



“La esencia intemporal del liderazgo es crear una alineación de fortalezas que haga que las debilidades de un sistema sean irrelevantes”

— Peter Drucker

Revitaliza tu organización creando bienestar, salud y rentabilidad para construir una sociedad floreciente

Ignacio Pavez, PhD

PhD in Organizational Behavior | Case Western Reserve University

Magíster en Ciencias de la Ingeniería | Pontificia Universidad Católica de Chile

Ingeniero Civil | Pontificia Universidad Católica de Chile

Consultor senior en procesos de cambio organizacional, estrategia, innovación sustentable, desarrollo de liderazgo, desarrollo de equipos, coaching ejecutivo y programas de mejoramiento continuo. Se ha formado en comportamiento organizacional en Case Western Reserve University junto a destacados especialistas en el área, aprendiendo *Indagación Apreciativa* junto a David Cooperrider, *Liderazgo Resonante* junto a Richard Boyatzis, creación de *Valor Sustentable* junto a Chris Laszlo, y *Aprendizaje Experiencial* junto a David Kolb. Además, Ignacio es Coach Ontológico certificado por The Newfield Network, CTT Certified Consultant del Barrett Values Centre de USA y está acreditado por Hay Group en el uso del Inventario de Competencias Emocionales y Sociales (ESCI), desarrollado por Richard Boyatzis y Daniel Goleman, para el desarrollo de la inteligencia emocional en el liderazgo.

Actualmente soy Director de Relaciones Consultores, Co-creador del Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa (IDeIA), Consultor Asociado del Instituto Relacional (Barcelona | Madrid | Santiago), Research Fellow del Fowler Center for Business as an Agent of World Benefit y Consultor Asociado de The Refinery Leadership Partners. Además, soy académico de programas de de post-grado en la Pontificia Universidad Católica de Chile (Escuela de Ingeniería), la Universidad Adolfo Ibáñez (Escuela de Negocios) y la Universidad del Desarrollo (Escuela de Negocios).

Email: ipavez@gmail.com

www.ignaciopavez.com

Teléfono: +56 9 9884 0259

Talleres In-Company

**Team Building
Apreciativo: El Arte de
Desarrollar Equipos de
Alto Desempeño**

Ignacio Pavez, PhD

¿Qué es el Team Building Appreciativo?

El Team Building Appreciativo (TBA) es un nuevo y fascinante enfoque para el desarrollo de grupos. Su fundamento teórico se encuentra en la psicología y el comportamiento organizacional positivo, y sus bases prácticas en la Indagación Appreciativa (IA). El TBA se define como: *“un proceso planeado que busca despertar el potencial positivo del equipo para lograr sus sueños, sus metas y sus más altas aspiraciones”*.

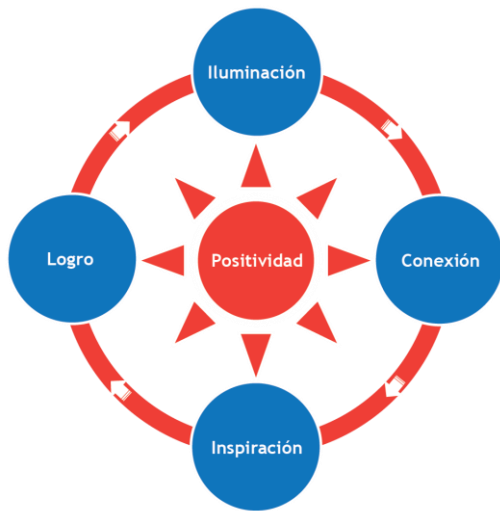


Figura. Modelo P-ICIL de TBA.

“ Los equipos de alto desempeño se caracterizan por ser capaces de liberar el potencial positivo del grupo para lograr resultados excepcionales ”

— Diana Whitney

Objetivos

Este taller se centra en ampliar las habilidades de liderazgo y trabajo en equipo bajo una mirada apreciativa. Para ello, nos enfocamos en establecer y desarrollar dinámicas de aprendizaje impulsadas por la elevación de las fortalezas y la positividad, con el objetivo de afectar tres elementos clave del desarrollo organizacional positivo: emociones positivas, pensamiento positivo y significado positivo.

Al finalizar el curso se espera que cada participante sea capaz de:

1. Conocer los fundamentos del enfoque organizacional positivo.
2. Diferenciar el desarrollo de grupos positivo (o basado en fortalezas) del desarrollo de grupos tradicional.
3. Integrar los principios y prácticas de la IA al proceso de desarrollo grupal.
4. Aprender la metodología del “team building” apreciativo y las dinámicas del desarrollo positivas.
5. Conocer y diseñar prácticas de trabajo que facilitan el desarrollo de equipos a base de fortalezas.
6. Comprender los elementos clave de un proceso de cambio/desarrollo exitoso.
7. Aprender a liderar, dirigir y motivar con mayor positividad.

Programa

Módulo 1: Fundamentos del TBA

- Los fundamentos del cambio positivo y los principios que sustentan el aprendizaje en base a fortalezas.
- Conceptos clave de los procesos de desarrollo grupal: diferencias entre el enfoque tradicional y apreciativo.
- Diagnóstico sobre las orientaciones interpersonales fundamentales y su impacto en las dinámicas grupales.
- Introducción al modelo P-ICIL de TBA: (P) Positividad, (I) Iluminación, (C) Conexión, (I) Inspiración y (L) Logro.

Módulo 2: Primer ciclo del modelo de P-ICIL: Iluminación y Conexión

- El concepto de “desviación positiva” y su importancia para el desarrollo en base a fortalezas.
- La entrevista apreciativa: herramienta clave para iniciar el desarrollo grupal.
- La construcción de imágenes positivas como catalizadoras del proceso de desarrollo de equipos.

Módulo 3: Segundo ciclo del modelo de P-ICIL: Inspiración y Logro

- El pensamiento de diseño y su influencia en el desarrollo grupal.
- Elementos clave para el diseño de equipos de alto desempeño.
- Conceptos fundamentales de un proceso de cambio/desarrollo exitoso.
- Positividad: Catalizador de las dinámicas de aprendizaje/desarrollo positivo.