



Una de las tareas decisivas de los líderes es crear contextos de cambio... Es decir, narrativas que impulsen el desarrollo del potencial positivo del sistema.

Revitaliza tu organización creando bienestar, salud y rentabilidad para construir una sociedad floreciente

Ignacio Pavez, PhD

PhD in Organizational Behavior | Case Western Reserve University

Magíster en Ciencias de la Ingeniería | Pontificia Universidad Católica de Chile

Ingeniero Civil | Pontificia Universidad Católica de Chile

Consultor senior en procesos de cambio organizacional, estrategia, innovación sustentable, desarrollo de liderazgo, desarrollo de equipos, coaching ejecutivo y programas de mejoramiento continuo. Se ha formado en comportamiento organizacional en Case Western Reserve University junto a destacados especialistas en el área, aprendiendo *Indagación Apreciativa* junto a David Cooperrider, *Liderazgo Resonante* junto a Richard Boyatzis, creación de *Valor Sustentable* junto a Chris Laszlo, y *Aprendizaje Experiencial* junto a David Kolb. Además, Ignacio es Coach Ontológico certificado por The Newfield Network, CTT Certified Consultant del Barrett Values Centre de USA y está acreditado por Hay Group en el uso del Inventario de Competencias Emocionales y Sociales (ESCI), desarrollado por Richard Boyatzis y Daniel Goleman, para el desarrollo de la inteligencia emocional en el liderazgo.

Actualmente soy Director de Relaciones Consultores, Co-creador del Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa (IDeIA), Consultor Asociado del Instituto Relacional (Barcelona | Madrid | Santiago), Research Fellow del Fowler Center for Business as an Agent of World Benefit y Consultor Asociado de The Refinery Leadership Partners. Además, soy académico de programas de de post-grado en la Pontificia Universidad Católica de Chile (Escuela de Ingeniería), la Universidad Adolfo Ibáñez (Escuela de Negocios) y la Universidad del Desarrollo (Escuela de Negocios).

Email: ipavez@gmail.com

www.ignaciopavez.com

Teléfono: +56 9 9884 0259

Talleres In-Company

Fundamentos de Indagación Apreciativa (IA): Bases Teóricas y Prácticas del Cambio Organizacional Positivo

Ignacio Pavez, PhD

¿Qué es la Indagación Apreciativa (IA)?

Las últimas investigaciones en el área del comportamiento organizacional muestran que enfocarse en las fortalezas (lo que nutre y da vida al sistema social en su máximo potencial) funciona mucho mejor que poner la atención en las debilidades (lo que no funciona). Dado esto, la IA es una metodología de cambio organizacional que ha generado gran impacto en las últimas dos décadas, pues actúa como catalizador del potencial positivo de la organización para llegar a los más altos niveles de desempeño. La IA es una de las últimas evoluciones que ha tenido el campo del desarrollo organizacional en los últimos 30 años.

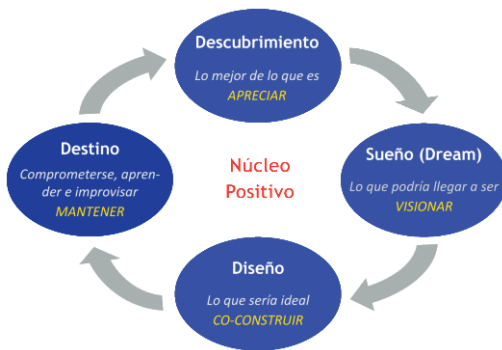


Figura. Ciclo de las 4D de la IA.

"Los sistemas sociales se desarrollan en la dirección en que más frecuentemente se estudian... Las preguntas son el motor del cambio "

— David Cooperrider

Objetivos

Este taller está orientado a proveer las bases teóricas y prácticas de la IA. El objetivo primordial es desarrollar las habilidades básicas para inspirar y movilizar un proceso de *cambio positivo*, cuyo eje de desarrollo son las fortalezas del sistema y la creación de imágenes generativas. Este enfoque, ha demostrado aumentar la tasa de éxito de los procesos de cambio organizacional y disminuir las resistencias del sistema.

Al finalizar el curso se espera que cada participante sea capaz de:

1. Conocer cómo (y por qué) la ciencia del desarrollo organizacional positivo ha cobrado fuerza en la última década.
2. Aprender a generar cambios a través de un enfoque de cambio basado en fortalezas, utilizando los principios de la IA.
3. Conocer una variedad amplia de aplicaciones de la IA a niveles individual, grupal y de grandes sistemas.
4. Aprender a liderar, dirigir y motivar con mayor positividad.
5. Adquirir los conocimientos necesarios para iniciar a otros en la IA.
6. Integrar los principios base de la IA a un proyecto específico relacionado con su propio trabajo.

Programa

Módulo 1: Filosofía y principios de la IA

- El enfoque positivo en la organización.
- La búsqueda del potencial positivo de las personas y los sistemas sociales.
- Los fundamentos del cambio/desarrollo organizacional positivo.
- Los fundamentos de la IA.
- Los principios que sustentan el aprendizaje en base a fortalezas.

Módulo 2: El proceso de IA en la práctica

- El poder de las preguntas para la activación de un proceso de cambio.
- Las fases del proceso de IA Ciclo de las 4D): Descubrimiento, Sueño (Dream), Diseño y Destino.
- Aplicación del ciclo de las 4D a su propio proceso de cambio organizacional.
- Herramientas que facilitan el proceso de cambio.

Módulo 3: Casos de IA y prácticas que fomentan la positividad

- Casos de aplicación de IA.
- La cumbre de IA (o AI Summit) como herramienta de cambio organizacional.
- La importancia de involucrar al sistema completo en el proceso de cambio.
- Características de los sistemas florecientes: modelo PERMA.
- Los 3 círculos de la evolución organizacional basada en fortalezas.