

# Ignacio Pavez, PhD

Celular: +56 9 9884 0259

E-mail: [ignacio.pavez@case.edu](mailto:ignacio.pavez@case.edu)

Website: [www.ignaciopavez.com](http://www.ignaciopavez.com)

PhD in Organizational Behavior | Case Western Reserve University

Magíster en Ciencias de la Ingeniería | Pontificia Universidad Católica de Chile

Ingeniero Civil | Pontificia Universidad Católica de Chile

Consultor senior en procesos de cambio organizacional, estrategia, innovación sustentable, desarrollo de liderazgo, desarrollo de equipos, coaching ejecutivo y programas de mejoramiento continuo. Es especialista en la aplicación del enfoque apreciativo en organizaciones, la integración de la sustentabilidad con un enfoque estratégico, el desarrollo de caracterizaciones culturales basadas en valores y la aplicación de herramientas de lean management.

Se ha formado en comportamiento organizacional en Case Western Reserve University junto a destacados especialistas en el área, aprendiendo *Indagación Apreciativa* junto a David Cooperrider y Ron Fry, *Liderazgo Resonante* junto a Richard Boyatzis, creación de *Valor Sustentable* junto a Chris Laszlo, y *Aprendizaje Experiencial* junto a David Kolb. Además, Ignacio es Coach Ontológico certificado por The Newfield Network, CTT Certified Consultant del Barrett Values Centre de USA y está acreditado por Hay Group en el uso del Inventario de Competencias Emocionales y Sociales (ESCI), desarrollado por Richard Boyatzis y Daniel Goleman, para el desarrollo de la inteligencia emocional en el liderazgo.

Ignacio ha sido académico del Magíster en Administración de la Construcción de la UC (MAC-UC), del Programa de MBA del Instituto Tecnológico de Monterrey (sede Ecuador), del Máster en Gestión Estratégica de la Universidad Adolfo Ibáñez, de la Escuela de Ingeniería de la Universidad de Talca y de Weatherhear School of Management en Case Western Reserve University. Actualmente es Director de Relación Consultores, Co-creador del Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa (IDeIA), Consultor Asociado del Instituto Relacional (Barcelona | Madrid | Santiago), Research Fellow del Fowler Center for Business as an Agent of World Benefit y Consultor Asociado de The Refinery Leadership Partners.

## Publicaciones Seleccionadas

### *Revistas científicas*

- Pavez, I., and Alarcón L. F. (2012) “The Lean Construction Professional Profile (LCPP): Implementation in Chilean Contractor Organizations”. *Journal of Global Perspectives in Engineering Management*, Volumen 1, N°3, 59-66.
- Pavez, I., González, V. and Alarcón L. F. (2010) “Improving the Effectiveness of New Construction Management Philosophies using the Integral Theory”. *Revista de la Construcción*, Volumen 9, N° 1, 26-38.

### *Casos de Estudio*

- Laszlo, C., Gullet, K., Pavez, I., and Bello, M. (2015). “TriCiclos: The Challenge of Scaling Recycling in Latin America”. Ivey Business School Publishing (nominado por Ivey para el 2016 EFMD case competition).

### *Conferencias*

- Pavez, I. (2015). “Appreciative organizing: Understanding the underlying dynamics of positive institutions”. Presented at the 75th Annual Meeting of the Academy of Management, August 7-11, Vancouver, Canada.
- Pavez, I (2015). “The P-ICIA: A strength-based model of team development”. Presented at the 7th Biennial Positive Organizational Scholarship (POS) Research Conference, Jun 23-24, Orlando, USA.
- Pavez, I. and Kendall, L. (2015). “The arc of interconnectedness: A theoretical elaboration of the evolution of business towards flourishing”. Presented at the 7th Annual Alliance for Research on Corporate Sustainability (ARCS) Research Conference, May 13-15, Chicago, USA.
- Thompson, P., Kochford, K., Pavez, I., and Van Esch, C. (2014). “Towards a practice theory of sustainability: carrying out the practice of flourishing”. Presented at the 57th Annual Meeting of the Midwest Academy of Management, October 2-4, Minneapolis, Minnesota, USA.
- Pavez, I., and Beveridge, A. (2013). “Corporate social responsibility, corporate citizenship and corporate sustainability: a critical review”. 73rd Annual Meeting of the Academy of Management, August 9-13, Orlando, USA.
- Pavez, I., González, V. (2012) “The social dynamic of improvement when using the Last Planner System: a theoretical approach”. Proceedings of the 20th annual conference of the International Group for Lean Construction, July 17-22, San Diego, USA.
- Pavez, I., González, V. and Alarcón L. F. (2009) “Integral Vision: A novel approach to improve the effectiveness of lean construction implementation”. Proceedings of the 17th annual conference of the International Group for Lean Construction, July 15-17, Taipei, Taiwan.

## Reconocimientos y Premios

Beca Bicentenario para la realización de estudios de doctorado en el extranjero.  
Ministerio de Educación y Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica  
(CONICYT).